

L'économie sociale et solidaire, les autres entreprises et la recherche de la durabilité

Mansour Omeira

Spécialiste de l'innovation sociale, Unité de l'économie coopérative, sociale et solidaire de l'OIT

Membre du secrétariat du groupe de travail interinstitutions des Nations unies sur l'économie sociale et solidaire

Date : vendredi / 09 / juillet / 2024

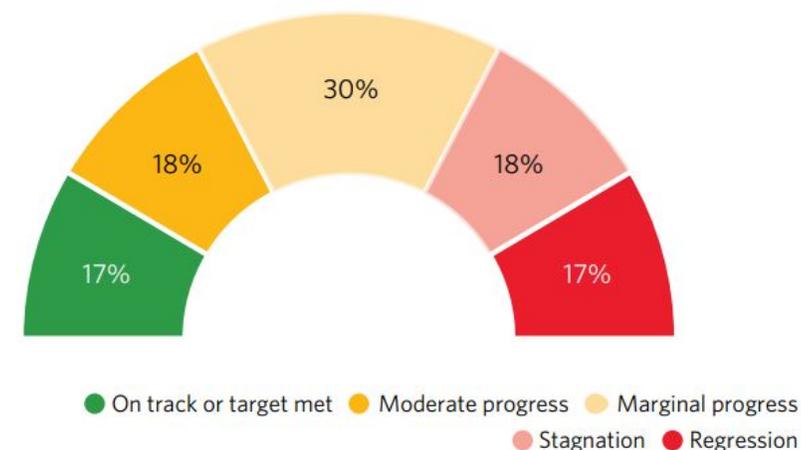
Promouvoir la justice sociale et le travail décent



"Le rapport sur les objectifs de développement durable pour 2024 donne à réfléchir" - UNSG

- ▶ Faiblesses systémiques et inégalités dans le système économique et financier mondial
- ▶ COVID-19 pandémie, escalade des conflits, tensions géopolitiques, crise climatique croissante, accélération de la perte de biodiversité, accroissement des inégalités, progrès décevants en matière d'égalité des sexes.
- ▶ Un nombre sans précédent de 120 millions de personnes déplacées de force dans le monde
 - ▶ Nations unies, Rapport sur les objectifs de développement durable 2024.

Overall progress across targets based on 2015–2024 global aggregate data



Les entreprises doivent devenir plus durables

- ▶ "Les États disposant de ressources limitées ont souvent du mal à s'acquitter pleinement de [leur] devoir. Cela renforce la nécessité pour toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, de se conformer aux lois applicables et de respecter les droits de l'homme".
- ▶ "Si les initiatives volontaires des entreprises sont louables, elles ne peuvent se substituer à la mise en œuvre et à l'application effectives des lois nationales et au respect des principes et droits fondamentaux au travail".
- ▶ "Le contrat social mondial exige de plus en plus que toutes les entreprises adoptent des pratiques environnementales, sociales et de gouvernance durables.

Les modèles potentiellement durables varient considérablement

- ▶ *Décoder les différences entre l'ESS, l'entrepreneuriat social et les initiatives connexes*, par Yvon Poirier, est une contribution opportune qui soulève des questions importantes en relation avec une gamme de modèles d'entreprise potentiellement durables, en se concentrant sur :
 - ▶ Niveau entité/société/organisation/méso (moins à d'autres niveaux)
 - ▶ Principes organisationnels explicites (moins de pratiques organisationnelles)
 - ▶ L'évolution des relations entre les termes et les concepts (moins sur les réalités)
 - ▶ Le secteur privé au sens large (moins dans le secteur public)
 - ▶ Différences et concurrence (moins les similitudes et les complémentarités)

Lier le discours au changement systémique

- ▶ Quelles sont les relations entre les entrepreneurs, les entreprises et l'esprit d'entreprise, et qu'est-ce qui les rend plus ou moins "sociales" ?
- ▶ Dans quelle mesure le discours sur les entités correspond-il aux réalités, et comment peut-on le déterminer en l'absence de définitions, de cadres méthodologiques et d'éléments probants convenus ?
- ▶ Comment les entités peuvent-elles promouvoir le travail décent lorsque 6 emplois sur 10 sont informels ?
- ▶ Comment développer des partenariats et des alliances au sein de l'ESS et entre les entités de l'ESS et les entreprises non ESS, les gouvernements, les organisations d'employeurs et de travailleurs et les autres parties prenantes ?
- ▶ Quelle est la relation entre l'ESS et le capitalisme d'entreprise ?

Mise en relation des entités de l'ESS avec d'autres entreprises

- ▶ "Les entités de l'ESS sont confrontées à des défis uniques qui s'ajoutent aux difficultés qu'elles partagent avec de nombreuses micro, petites et moyennes entreprises".
- ▶ "Reconnaître et promouvoir la complémentarité entre les entités de l'ESS et les autres entreprises".
- ▶ "Garantir des conditions de concurrence équitables en traitant les entités de l'ESS conformément à la législation et aux pratiques nationales et dans des conditions non moins favorables que celles accordées à d'autres formes d'entreprises.
- ▶ "Habiller l'organisation horizontale, verticale et transversale des entités de l'ESS, en tirant parti des complémentarités et des synergies possibles avec d'autres entreprises.

Adoption et adaptation des valeurs et principes de l'ESS à des cadres non ESS et plus larges

- ▶ Les valeurs de l'ESS sont intrinsèques à son fonctionnement et cohérentes avec :
 - ▶ Prendre soin des personnes et de la planète
 - ▶ Égalité et équité
 - ▶ Interdépendance
 - ▶ L'autonomie
 - ▶ Transparence et responsabilité
 - ▶ Garantir un travail décent et des moyens de subsistance décents
- ▶ Les entités de l'ESS sont fondées sur les principes suivants :
 - ▶ Coopération volontaire et entraide
 - ▶ Gouvernance démocratique et/ou participative
 - ▶ Autonomie et indépendance
 - ▶ La primauté des personnes et des objectifs sociaux sur le capital dans la distribution et l'utilisation des excédents et/ou des bénéfices ainsi que des actifs.

▶ Résolution de l'OIT sur le travail décent et l'économie sociale et solidaire, 2022.

**Merci de
votre
attention.**

Courriel : omeira@ilo.org

**Visitez-nous : ilo.org/COOP
ilo.org/SSE**